



"Palīdz līderiem  
saprast, kā viņu  
lēmumi ietekmē  
organizāciju un  
tās nākotni"



Silega Commander™

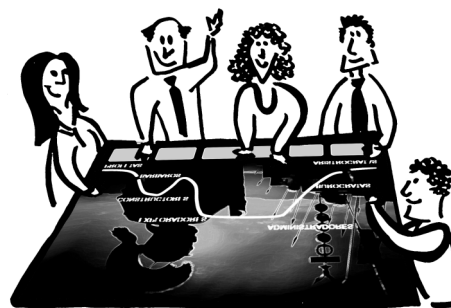
*Izaudzini līderus, kuri rada ilgtspējīgu ietekmi*

Copyright © 2017 Silega Global Inc.



# Silega Commander™

Līderība



# 40%

40% jauno vadītāju cieš neveiksmi pirmajos 18 mēnešos. Mūsdienu uzņēmumu vadītāji ir ar mazāku pieredzi un jaunāki, nekā to agrākie kolēģi un viņiem ātrāk jātiek galā ar mainīgo realitāti un pieaugošo konkurenci. Viņiem jāpieņem svarīgi lēmumi - attīstīt vai iesaldēt, atbalstīt vai vadīt, sadarboties vai konkurēt, koncentrēties uz iekšējo vai ārējo uzņēmuma politiku? Un tas viss notiek stingri ievērojot uzņēmuma īpašnieku un aizvien pieaugošās klientu prasības. Vai jūsu uzņēmumam ir viss nepieciešamais, lai gūtu panākumus šādā vidē?

## Pieredze:

Visas organizācijas un civilizācijas piedzīvo attīstības ciklus, kas pāriet no spēka un izaugsmes periodiem līdz pagrimuma un sairšanas periodiem. Visu līmeņu vadītājiem jāizmanto savs spēks un ietekme, lai panāktu veiksmīgus īstermiņa un ilgtermiņa rezultātus biznesā.

Silega Commander™ ir biznesa simulācija, kas palīdz dalībniekiem atklāt uzņēmuma slēpto potenciālu un sasniegt stabilu izaugsmi, izmantojot piecus bagātību veidus. Simulācija notiek raundos, kas reprezentē uzņēmējdarbības gadu skaitu.

Simulācijas laikā dalībnieki sastopas ar izaicinājumiem sasniegt rezultātus, radīt pozitīvas pārmaiņas uzņēmuma

kultūrā, atrisināt problēmas un efektīvāk komunicēt. Simulācija māca vadītājiem saprast kāpēc padotie bieži pārprot viņu lēmumus un uzvedību, un kā palielināt savu ietekmi.

## Galvenie mērķi:

- Iedvesmot kopīgam redzējumam un uzlabot saskaņu starp komandām un nodaļām
- Labāk saprast uzņēmējdarbības realitāti un kā to ietekmē mūsu lēmumi
- Radīt pozitīvas pārmaiņas uzņēmuma kultūrā
- Attīstīt kopīgu valodu un kopīgus mērķus starp vadītājiem un to padotajiem

- Saskaņo stratēģiskos un taktisko plānus
- Pilnvarot darbiniekus un veicināt aktīvu iesaistīšanos
- Uzlabot darbinieku koncentrēšanos svarīgu jautājumu risināšanai
- Radīt aizrautību par uzņēmuma jauno vīziju

## Iegūtās prasmes:

Lai gūtu panākumus simulācijā, kā arī reālajā dzīvē, dalībnieki iemācīsies:

- Attīstīt stratēģisku perspektīvu un aplūkot uzņēmumu kā sistēmu
- Efektīvi izmantot varu
- Veidot kvalitatīvas attiecības
- Attīstīt uzticēšanos nenoteiktības laikos
- Atrisināt konfliktus starp indivīdiem un grupām
- Analizēt savu lēmumu ietekmi
- Godīgi un atklāti komunicēt
- Novērst šķēršļus, kas traucē efektīvai uzņēmuma darbībai

## Raksturīgākais pielietojums:

- Stratēģiskās un ikgadējās plānošanas sesijas, sapulces vai konferences
- Vadītāju attīstības nodarbības
- Korporatīvās apmācības
- Uzņēmuma pārmaiņu ierosināšana
- Vadītāju atpūtas un ārpus biroja pasākumi



## Īss apraksts

### Formāts:

Biznesa simulācija

### Dalībnieku skaits:

8 līdz 200+

### Dalībnieki:

Visi vadītāji, kuriem jāveido spēcīgas komandas ar kopīgu vīziju, nesen ieceltie vadītāji, cilvēki no nodaļām un uzņēmumiem, kurās norisinās stratēģiskas pārmaiņas vai reorganizācija, uzņēmējdarbības studenti

### Ilgums:

4 līdz 8 stundas

### Kompetences:

Līderība, konfliktu pārvaldīšana, lēmumu pieņemšana, ētika un vērtības, citu motivēšana, plānošana, stratēģiskā elastība, sistēmiskā vadība, vīzijas un mērķu vadīšana